

## POTENZIAMENTO DEI DIPENDENTI NELLE AZIENDE MULTINAZIONALI E RAFFORZAMENTO DEI COMITATI AZIENDALI EUROPEI

In un mondo caratterizzato da una crescente globalizzazione, le aziende multinazionali svolgono un ruolo chiave non solo nell'economia, ma anche nella vita di milioni di lavoratori. Tuttavia, il potere diseguale delle aziende e dei loro dipendenti continua ad essere un fatto di grande preoccupazione. Per garantire condizioni di lavoro giuste, eque e sostenibili, è essenziale dare potere ai lavoratori e rafforzare i Comitati Aziendali Europei (CAE).

### RUOLO DEI COMITATI AZIENDALI EUROPEI

I CAE sono progettati per offrire una piattaforma di dialogo tra lavoratori e organi dirigenziali delle aziende multinazionali in Europa. Il loro obiettivo principale è quello di garantire il rispetto dei diritti dei lavoratori e la considerazione delle loro opinioni nei processi decisionali strategici che incidono sul loro benessere sul lavoro. Tuttavia, questi comitati spesso non dispongono delle risorse, delle informazioni e perfino dell'autonomia adeguate per svolgere efficacemente le loro attività.

### SFIDE ATTUALI

- Rappresentanza ineguale: Non esiste un livello uniforme di rappresentanza sindacale né un grado uniforme di tutela dei lavoratori in tutti i paesi dell'Unione Europea, il che porta a disuguaglianze all'interno delle aziende multinazionali.
- Mancanza di trasparenza: molte aziende limitano l'accesso alle informazioni chiave sulle decisioni strategiche, il che impedisce negoziazioni eque ed efficaci.
- Attuazione insufficiente delle direttive europee: nonostante l'esistenza di normative che regolano i CAE, queste vengono applicate in modo non uniforme e spesso le aziende trovano il modo di evitare determinati obblighi.



### STRATEGIE PER DARE POTERE AI LAVORATORI

- Rafforzare la legislazione e l'applicazione delle norme: è necessario rafforzare le normative che regolano i CAE, garantendone il rispetto e stabilendo sanzioni efficaci per le aziende che non rispettano i diritti dei lavoratori.
- Migliorare la formazione dei rappresentanti dei lavoratori: assicurare dei corsi di formazione ai rappresentanti dei lavoratori, incentrati sulla contrattazione collettiva, sul diritto del lavoro e sulle strategie di advocacy, il che aumenterà la loro capacità di difendere i diritti dei lavoratori.
- Promuovere la digitalizzazione e l'accesso alle informazioni: la digitalizzazione può facilitare la comunicazione tra i lavoratori di diversi Paesi e migliorare il coordinamento delle strategie sindacali nelle aziende multinazionali.
- Incoraggiare la partecipazione dei dipendenti: è fondamentale che tutti i livelli prendano parte attiva alle discussioni riguardanti il futuro della loro carriera, incoraggiando e coltivando così una cultura di collaborazione e impegno.

## Attività nell'ambito del progetto SUSEP

Il progetto SUSEP (Sostegno alla costituzione e al rafforzamento dei neo-istituiti Comitati Aziendali Europei) lavora attivamente per rafforzare i Comitati Aziendali Europei e per garantire una maggiore influenza dei lavoratori nei processi decisionali delle loro aziende.

Le iniziative di questo progetto includono la realizzazione di due eventi chiave, ovvero:

- Webinar transnazionale dedicato alla sensibilizzazione: In data 7 aprile 2025 si è tenuto un incontro online con l'obiettivo di promuovere il dialogo e la formazione dei lavoratori.
- Riunione di networking e Conferenza di chiusura: questo evento che si terrà a maggio riunirà rappresentanti sindacali, esperti e lavoratori per condividere esperienze e strategie. Sarà possibile trasmettere questo incontro attraverso il link sottostante: <https://www.youtube.com/@SUSEPProject>.

Per maggiori informazioni sul progetto e sulle attività del progetto, visitare la nostra piattaforma: <http://susep-learning.com/>.

### Seguiteci sulle reti sociali:

- Instagram: [https://www.instagram.com/susep\\_ewcs/](https://www.instagram.com/susep_ewcs/)
- X (Twitter): [https://x.com/SUSEP\\_EWCs](https://x.com/SUSEP_EWCs)
- LinkedIn: <http://linkedin.com/company/susep-supporting-setting-up-and-strengthening-of-newly-established-ewcs>

## Verso un modello di gestione (governance) più equo

Dando potere ai lavoratori e rafforzando i CAE non solo vengono migliorate delle condizioni di lavoro, ma vengono ottenuti anche dei benefici per le aziende stesse e per la comunità sociale in senso più ampio. Un modello di gestione (governance) aziendale più equo e trasparente promuove la stabilità, la produttività e il coinvolgimento dei dipendenti, creando così un ambiente di lavoro vantaggioso per tutti.

Per raggiungere quanto sopra è necessaria la cooperazione delle autorità, dei sindacati, delle istituzioni europee e delle stesse aziende multinazionali. Solo attraverso attività congiunte potremo creare un futuro del lavoro più equo, in cui l'opinione dei lavoratori potrà realmente influenzare le decisioni strategiche delle grandi aziende.



*"Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them."*



Co-funded by  
the European Union